

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
ว่าด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน  
พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างความเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทางวิชาการ และประสบการณ์ รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการ ซึ่งสามารถนำมาเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังเป็นการดึงความร่วมมือกลับเข้าสู่มหาวิทยาลัย และยังเป็นประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรมหรือภาคธุรกิจ ในการนำองค์ความรู้ไปพัฒนาต่อยอดภายในองค์กร

เพื่อให้การสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานในสังกัดส่วนงานวิชาการภายใน และข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในสายวิชาการ ยกเว้นผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ

๕ “คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ตามที่อธิการบดีแต่งตั้ง

๖ “ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน สำนัก ส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และให้หมายรวมถึงส่วนงานวิชาการภายในตามประกาศของมหาวิทยาลัยที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสังกัดอยู่

✓  
“การสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงาน” หมายความว่า การส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน บางเวลาในช่วงเวลาหนึ่ง หรือเต็มเวลา ในช่วงเวลาหนึ่ง

✓  
“ภาคเอกชน” หมายความว่า องค์การเอกชนที่เป็นนิติบุคคลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือกฎหมายอื่น ที่ดำเนินการในทางการอุตสาหกรรม การบริการ หรือการค้า

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจสั่งการหรือออกประกาศเพื่อให้ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และข้อกำหนดอื่น ๆ ตลอดจนวิธีปฏิบัติที่จำเป็นเกี่ยวกับการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการนำเสนอความเห็นต่ออธิการบดีพิจารณา เพื่อสั่งการตามที่เหมาะสม โดยไม่ขัดแย้งกับข้อบังคับนี้

#### หมวด ๒

#### การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

✓  
ข้อ ๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ จึงให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน” ซึ่งอธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย ๘ คน เป็นรองอธิการบดี

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย   | ประธานกรรมการ              |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มีประสบการณ์การทำงานร่วมกับภาคเอกชน จำนวนไม่เกิน ๓ คน | กรรมการ                    |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน จำนวนไม่เกิน ๓ คน  | กรรมการ                    |
| (๔) ผู้อำนวยการอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  | กรรมการและเลขานุการ        |
| (๕) ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานวิจัย  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยตาม (๒) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชนตาม (๓) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ อีกได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้

ข้อ ๗ ในการจัดการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ในการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดแนวทางการดำเนินการเชิงรุก ที่เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน
- (๒) ให้คำแนะนำ คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะแก่อธิการบดี ในการออกประกาศภายใต้ข้อบังคับนี้
- (๓) กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข การตีความ และวินิจฉัยปัญหา ให้ความเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน เสนอต่ออธิการบดีพิจารณา เพื่อสั่งการตามที่เหมาะสม
- (๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบในเรื่องต่างๆ ที่ระบุไว้ในข้อบังคับนี้
- (๕) ประเมินผลลัพธ์และผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาทุกปีงบประมาณ

- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ตามที่อธิการบดีมอบหมาย
- (๗) พิจารณาให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้ได้
- ข้อ ๘ ลักษณะของงานที่ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ต้องเป็นงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ
- ๘.๑ การวิจัยและพัฒนา
  - ๘.๒ การแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม
  - ๘.๓ การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน
  - ๘.๔ การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม
  - ๘.๕ การบริหารจัดการองค์กร และการตลาด
  - ๘.๖ การให้คำปรึกษาที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง
  - ๘.๗ การดำเนินการอื่น ๆ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการ

#### หมวด ๓

#### การให้พนักงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

ข้อ ๙ การไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนตามข้อบังคับนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจ และทิศทางในการทำงานของมหาวิทยาลัยทั้งในปัจจุบันและในอนาคต และต้องสามารถเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล และควรส่งเสริมให้มีการเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัย เช่น การเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษา โดยอาจจะใช้โจทย์ความต้องการของภาคเอกชน เป็นหัวข้อวิทยานิพนธ์ หรือการนำนักศึกษาไปทำงาน ฝึกงาน หรือสหกิจศึกษา

ให้พนักงานในมหาวิทยาลัยผู้มีความประสงค์ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน จัดทำข้อเสนอโครงการ ระบุรายละเอียดโครงการที่จะไปปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตของงาน ระยะเวลา แผนปฏิบัติงาน การรายงานผลการปฏิบัติงาน และรายละเอียดอื่นๆ ที่จำเป็น รวมถึงผลงานทางวิชาการที่คาดว่าจะได้รับ เสนอส่วนงานต้นสังกัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

การทำสัญญาระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และภาคเอกชน ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ลงนามสัญญา

ข้อ ๑๐ การให้พนักงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้ส่วนงานต้นสังกัด และคณะกรรมการพิจารณาระยะเวลาและสัดส่วนการปฏิบัติงานในภาคเอกชนบางเวลาหรือเต็มเวลา โดยกำหนดกรอบระยะเวลาที่จะให้พนักงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน คราวละไม่น้อยกว่า ๓ เดือน แต่ไม่เกิน ๑ ปี

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้ได้ประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาจพิจารณาขยายเวลาโดยสามารถต่ออายุสัญญาได้ไม่เกิน ๓ ครั้ง ทั้งนี้รวมระยะเวลาแล้วต้องไม่เกิน ๓ ปี

หากสิ้นสุดระยะเวลาการไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนที่ระบุไว้ในวรรคสอง การทำงานระหว่างพนักงานในมหาวิทยาลัยกับภาคเอกชนยังคงต่อไปในรูปแบบการทำงานร่วมกับภาคเอกชนที่มหาวิทยาลัยดำเนินการตามปกติ

ข้อ ๑๑ ก่อนการอนุมัติให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้คณะกรรมการพิจารณาข้อตกลงร่วมกับภาคเอกชนนั้น ในรายละเอียดของข้อเสนอดังกล่าวโครงการตามข้อ ๙ การปฏิบัติตามระเบียบของมหาวิทยาลัยและภาคเอกชน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทรัพย์สินทางปัญญาทั้งที่มีอยู่เดิมและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ การประกันความเสียหาย การกลับมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยให้ระบุข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยและภาคเอกชนไว้ในสัญญา

#### หมวด ๔

#### ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๒ ภาคเอกชนจ่ายเงินสนับสนุนให้แก่มหาวิทยาลัย เพื่อจัดสรรให้แก่ส่วนงานต้นสังกัดนำไปบริหารจัดการภายในส่วนงานต้นสังกัด โดยต้องไม่ต่ำกว่าฐานเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินสวัสดิการ และเงินอื่นๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชนนั้นได้รับตามระเบียบมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ขึ้นกับดุลยพินิจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๓ ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๑) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน มีสิทธิได้รับเงินสนับสนุน ตามข้อตกลงระหว่างผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน มหาวิทยาลัย และภาคเอกชน ทั้งนี้ขึ้นกับดุลยพินิจของคณะกรรมการ

(๒) ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน มีสิทธิได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินสวัสดิการ และเงินอื่นๆ ที่พึงได้รับตามระเบียบมหาวิทยาลัย ในส่วนของเงินตอบแทนวิชาการนั้นให้ได้รับก็ต่อเมื่อมีการรายงานสอน

ข้อ ๑๔ การไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ให้ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย (กรณีผู้มีพันธะการชดใช้ทุน ให้สามารถมีระยะเวลาการปฏิบัติงานมีระยะเวลาการชดใช้ทุนได้ ไม่กรณีที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยให้สามารถนับ เป็นอายุราชการหรืออายุการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้)

ข้อ ๑๕ มหาวิทยาลัย ส่วนงานต้นสังกัด ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยที่ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน และภาคเอกชน มีสิทธิ์ขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีกลไกการสนับสนุนบุคลากรจากภาครัฐและสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในภาคเอกชนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

นาย อิศัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



